



EMPLEABILIDAD Y TRAYECTORIA PROFESIONAL

Capítulo 6



CAPÍTULO 6

Empleabilidad y trayectoria profesional: Edad y experiencia

Las empresas establecen en las ofertas de empleo una serie de requisitos previos que todo candidato debe cumplir para poder acceder al puesto ofertado. Estos criterios les ayudan a acotar la búsqueda de los perfiles que mejor se adaptan a sus necesidades. Dos de los requisitos que más se repiten son la edad del candidato y sus años de experiencia en el sector o en un puesto igual o similar al ofertado.

CONOCIMIENTOS PREVIOS

A la hora de realizar un proceso de selección, las empresas valoran de forma muy positiva que los candidatos cuenten con conocimientos previos sobre el puesto, pero también hay otra serie de competencias y habilidades profesionales que les sirven a las compañías para reconocer factores de tipo cualitativo con los que realizar una mejor evaluación de los conocimientos y capacidades del candidato.

ASPECTOS MENOS VISIBLES

El problema surge cuando hay que acreditar y certificar esas cualidades que son menos visibles. Aspectos cuantificables como la edad o la experiencia laboral del candidato cobran un mayor protagonismo y se convierten en uno de los sistemas más efectivos para evaluar los distintos perfiles profesionales.

Estableciendo márgenes de edad y experiencia, las empresas consideran que pueden afinar más la búsqueda del candidato perfecto para el puesto que quieren cubrir.

3,5 AÑOS DE EXPERIENCIA

Demostrar cierta experiencia en el sector es un requisito casi indispensable a la hora de optar a un puesto de trabajo. Casi el 77% de las ofertas de empleo analizadas hacen referencia a la necesidad de que el candidato tenga experiencia previa en el sector o en un puesto de características similares al ofertado.

La media de años de experiencia solicitada ha sido, durante 2014, de 3,5 años.

El nivel de experiencia solicitado y la categoría profesional están muy relacionados: a mayor categoría del puesto ofertado, más años de experiencia se requieren.

En el último año, la media de experiencia requerida para cubrir la oferta de empleo ha seguido aumentando en todas las categorías profesionales. Para los puestos directivos se han solicitado, de media, 6,5 años de experiencia. En el caso de mandos intermedios, la cifra se sitúa en los 5,1 años. Para puestos técnicos se han pedido 3 años; y para empleados, 2,8 años.

34 AÑOS DE MEDIA

El requisito de edad, aunque en un porcentaje visiblemente menor que la experiencia, también está presente en el 31,24% de las ofertas analizadas. De media, se pide estar en torno a unos 34 años para optar a los puestos ofertados, pero éste también es un criterio que depende en gran medida de la categoría profesional, y la horquilla va desde los 33 solicitados como media para los puestos de empleados hasta los 38 en el caso de optar a cargos directivos.

Edad promedio por áreas funcionales solicitada en las ofertas de empleo (Tabla 6.o.3)



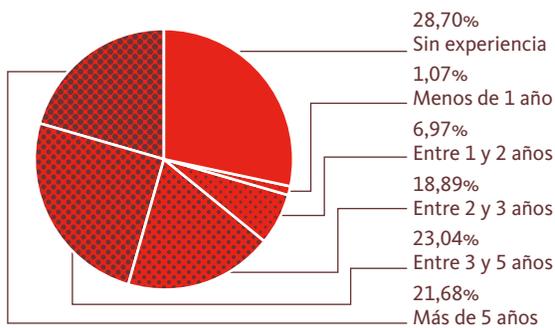
Edad promedio por sectores solicitada en las ofertas de empleo (Tabla 6.o.4)



Años de experiencia por categoría profesional solicitada en las ofertas de empleo (Tabla 6.o.7)



Años de experiencia solicitada en las ofertas de empleo en España (Tabla 6.o.8)



6.0.1 Perfil de edades en la oferta de empleo cualificado

Años	20 - 25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ de 46 años	Edad promedio
2014	8,94%	25,62%	29,88%	21,46%	7,90%	6,20%	33,89
2013	7,71%	25,15%	28,01%	21,06%	11,47%	6,60%	34,68

6.0.2 Edad media en la oferta de empleo por categoría profesional

Categorías profesionales	2014	2013
Dirección	37,86	37,85
Mandos	35,37	35,85
Técnicos	33,85	34,92
Empleados	32,96	33,96

Edad promedio por áreas funcionales solicitada en las ofertas de empleo

Áreas Funcionales	2014	2013
Administración de Empresas	35,60	35,63
Recursos Humanos	34,68	34,97
Ingeniería y producción	34,34	34,19
Atención al cliente	34,28	34,93
Marketing y comunicación	34,21	34,18
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	33,90	33,81
Medios, editorial y artes gráficas	33,82	33,95
Compras, logística y transporte	33,68	33,92
Administrativos y secretariado	33,54	34,76
Comercial y ventas	33,43	33,95
Legal	33,29	33,95
Tecnología, telecom. e informática	32,85	32,93

6.0.4 Edad promedio por sectores solicitada en las ofertas de empleo

Sectores	2014	2013
Enseñanza	34,63	35,00
Servicios (otros - servicios)	34,51	35,63
Distribución Mayorista	34,39	34,37
Banca e inversión	34,13	35,24
Seguros	34,12	34,84
Distribución Minorista (Comercio)	34,02	33,21
Consultoría General	33,97	34,24
Hostelería y Turismo	33,82	34,07
Informática e Internet	33,47	33,34
Telecomunicaciones	33,39	34,63
Electrónica y Material Eléctrico	34,72	35,29
Automóvil	34,70	35,14
Química, Caucho, Plástico	34,68	34,67
Telecomunicaciones	34,63	35,33
Industrial	34,60	34,82
Distribución Mayorista	34,37	34,73
Consultoría General	34,24	34,24
Hostelería y Turismo	34,07	35,58
Informática	33,34	33,16
Comercio	33,21	33,19

Años de experiencia solicitada en las ofertas de empleo por sectores

Sector	2014	2013
Enseñanza	3,60	3,29
Consultoría General	3,48	3,24
Distribución Mayorista	3,31	3,11
Informática e Internet	3,20	2,96
Hostelería y Turismo	3,17	3,02
Seguros	3,04	2,92
Banca e inversión	2,91	2,87
Telecomunicaciones	2,90	2,78
Servicios (otros - servicios)	2,73	2,64
Distribución Minorista (Comercio)	2,49	2,33

6.0.6 Años de experiencia por áreas funcionales solicitada en las ofertas de empleo

	2014	2013
Administración de Empresas	5,89	5,73
Compras, logística y transporte	3,71	3,65
Administrativos y secretariado	3,63	3,62
Ingeniería y producción	3,38	3,31
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	3,35	3,30
Recursos Humanos	3,34	3,27
Marketing y comunicación	3,27	3,31
Legal	3,27	3,19
Comercial y ventas	2,82	2,82
Tecnología, telecomunicaciones e informática	2,81	2,92

Años de experiencia por categoría profesional solicitada en las ofertas de empleo

	2014	2013
Dirección	6,48	6,03
Mandos	5,08	4,81
Técnicos	3,03	2,87
Empleados	2,75	2,62



6.0

Años de experiencia solicitada en las ofertas de empleo en España

6.0.8

Años	Sin experiencia	-1 año	1 - 2 años	2 - 3 años	3 - 5 años	+ 5 años	Promedio
2014	28,70%	1,07%	6,97%	18,89%	23,04%	21,68%	3,48 años
2013	28,39%	1,07%	6,63%	18,50%	24,98%	20,43%	3,32 años



175



CAPÍTULO 6.1

Perfiles profesionales por edad

Las empresas valoran la edad del candidato. Si bien es cierto que no se trata de un elemento determinante para la contratación del profesional, sí lo es para descartarle, independientemente de sus otras cualidades, aptitudes y actitudes. El requisito de edad está presente en más del 31% de las ofertas de empleo generadas en 2014 en España.

34 AÑOS DE EDAD MEDIA

La edad media requerida para cubrir la oferta de empleo ha descendido ligeramente durante este último año, quedándose por debajo de los 34 años.

Por segmentos de edad, y de forma general, se acentúa la tendencia que se viene registrando en los últimos años. La franja de edad más demandada sigue siendo la que va de los 26 y a los 35 años, con más del 55% del total de las ofertas, mientras que el segmento de 36 a 45 años desciende hasta el 29%.

MAYORES DE 46

Los peor parados son los profesionales con más experiencia en el mercado laboral, es decir, los mayores de 46 años. Las ofertas que valoran candidatos que estén dentro de sus últimos veinte años de vida laboral siguen cayendo, y se quedan en tan solo el 6,2%. La dificultad de acceso al

mercado laboral para los profesionales de más de 46 años tiene su reflejo real en las elevadas tasas de desempleo existentes entre los candidatos de esta franja de edad.

MENORES DE 25

Otro de los colectivos que más sufre las consecuencias de la edad en las ofertas de empleo son los menores de 25 años. Este colectivo puede optar al 8,9% del total de las ofertas, y aunque estadísticamente no son buenos datos, desde un punto de vista competencial un porcentaje alto de esos candidatos en búsqueda de empleo opta por seguir formándose, con lo cual mejoran sus expectativas de integración laboral por sus mayores competencias formativas.

CATEGORÍAS PROFESIONALES

La relación directa que se establece entre categoría profesional y media de edad solicitada en la oferta de empleo implica que los puestos de mayor categoría, directivos y mandos, requieran profesionales de mayor edad, 38 y 36 años, respectivamente, que la indicada para cubrir puestos técnicos y empleados, donde la media de edad requerida baja hasta los 34 y 33 años, respectivamente.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Las comunidades autónomas que mayor edad solicitan en su oferta de empleo son Aragón, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Islas Canarias, Extremadura, Islas Baleares, Cantabria, Murcia y Galicia, todas ellas con edades medias requeridas superiores a los 34 años.

SECTORES

Comercio al por mayor y al por menor, banca e inversión y otros servicios son los sectores en los que se da más importancia a la edad en la oferta de empleo. El sector de la enseñanza se mantiene como el que requiere una media de edad más alta, concretamente 34,6 años. Le siguen de cerca servicios, distribución al por mayor, banca e inversión y seguros. En el lado contrario se encuentran telecomunicaciones, informática, hostelería y turismo y consultoría, los sectores que buscan profesionales más jóvenes.

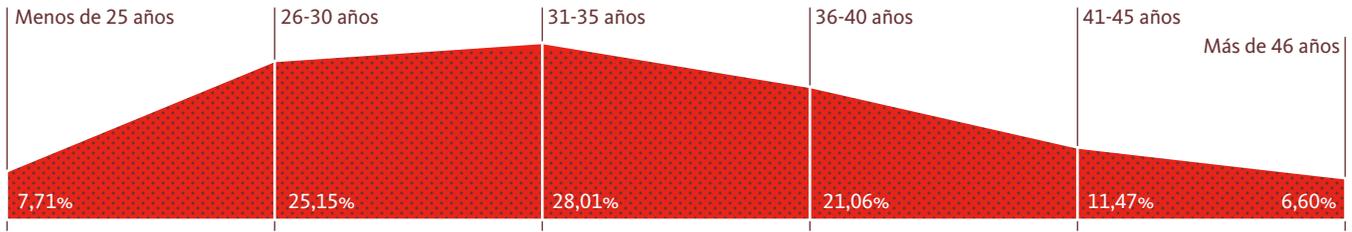
ÁREAS FUNCIONALES

El segmento de edad que más aparece en las ofertas de empleo es el de 31 a 35 años. Hasta hace cuatro años, en toda la serie histórica, la franja de edad más solicitada era de 26 a 30 años, lo que refuerza la idea de que, en la actualidad, los seleccionadores buscan una mayor madurez en sus candidatos.

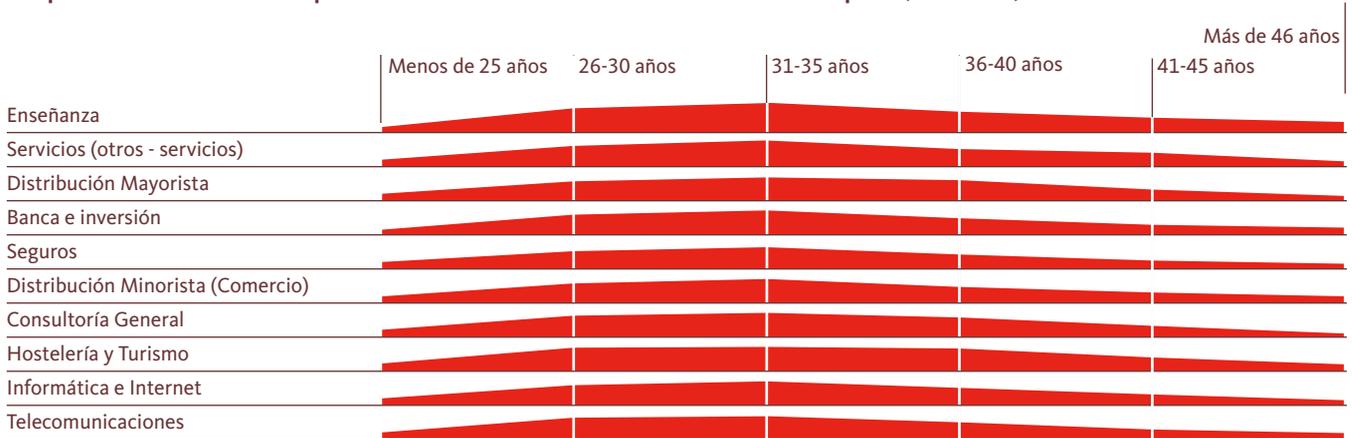
Legal es el área en la que más ofertas de empleo especifican la edad que deben tener los aspirantes. En concreto, el 47% de las ofertas lo indican. Le sigue el área de atención al cliente, con casi el 45% de las ofertas. El segmento de edad que más demandan las empresas es, en ambos casos, el de 31 a 35 años.

De media, la mayor valoración de la edad viene desde administración de empresas (35,6 años), recursos humanos (34,7 años) e ingeniería y producción (34,3 años), mientras que las áreas funcionales de tecnología (32,8 años), legal (33,3 años) y comercial (33,4 años) son las que menor edad media solicitan en sus ofertas de empleo.

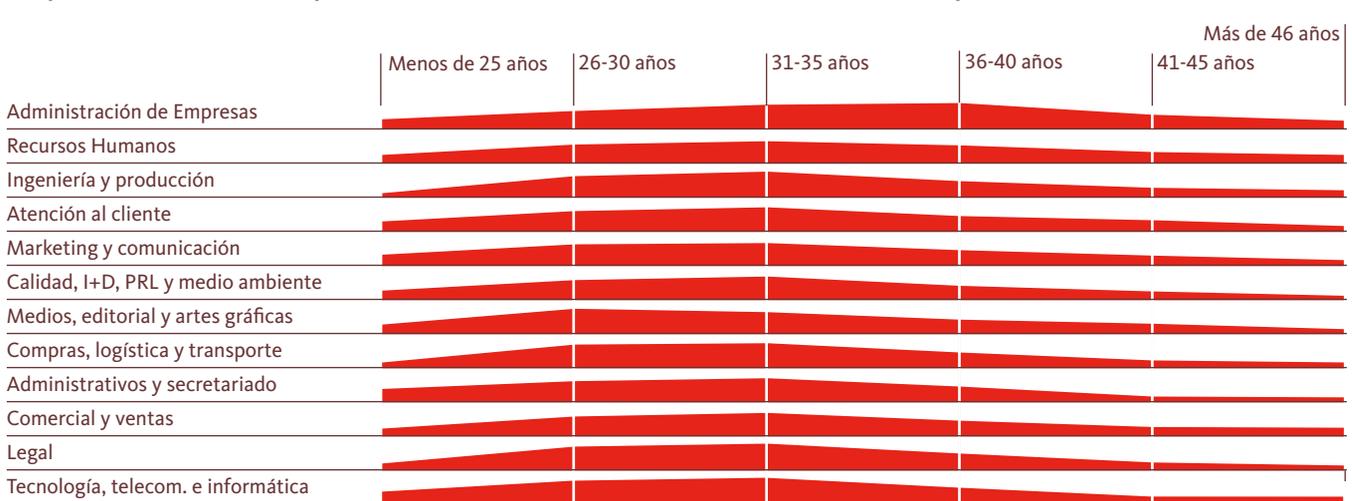
Requerimientos de edad solicitada en las ofertas de empleo en España (Tabla 6.1.1)



Requerimientos de edad por sectores solicitada en las ofertas de empleo (Tabla 6.1.2)

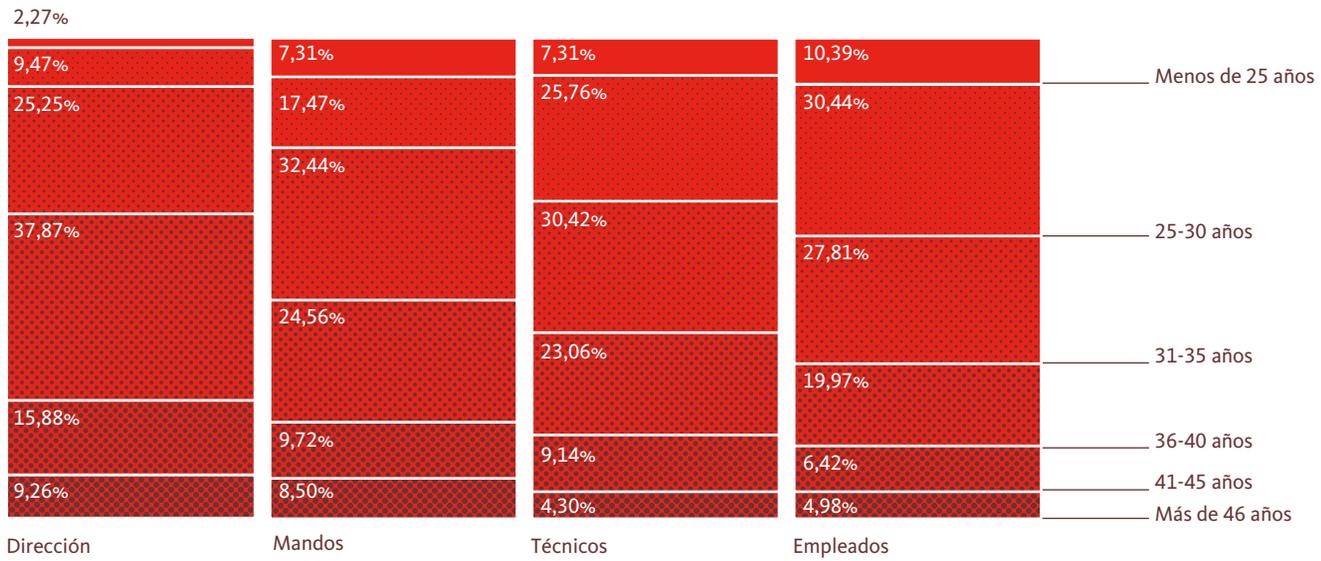


Requerimientos de edad por áreas funcionales solicitada en las ofertas de empleo (Tabla 6.1.3)

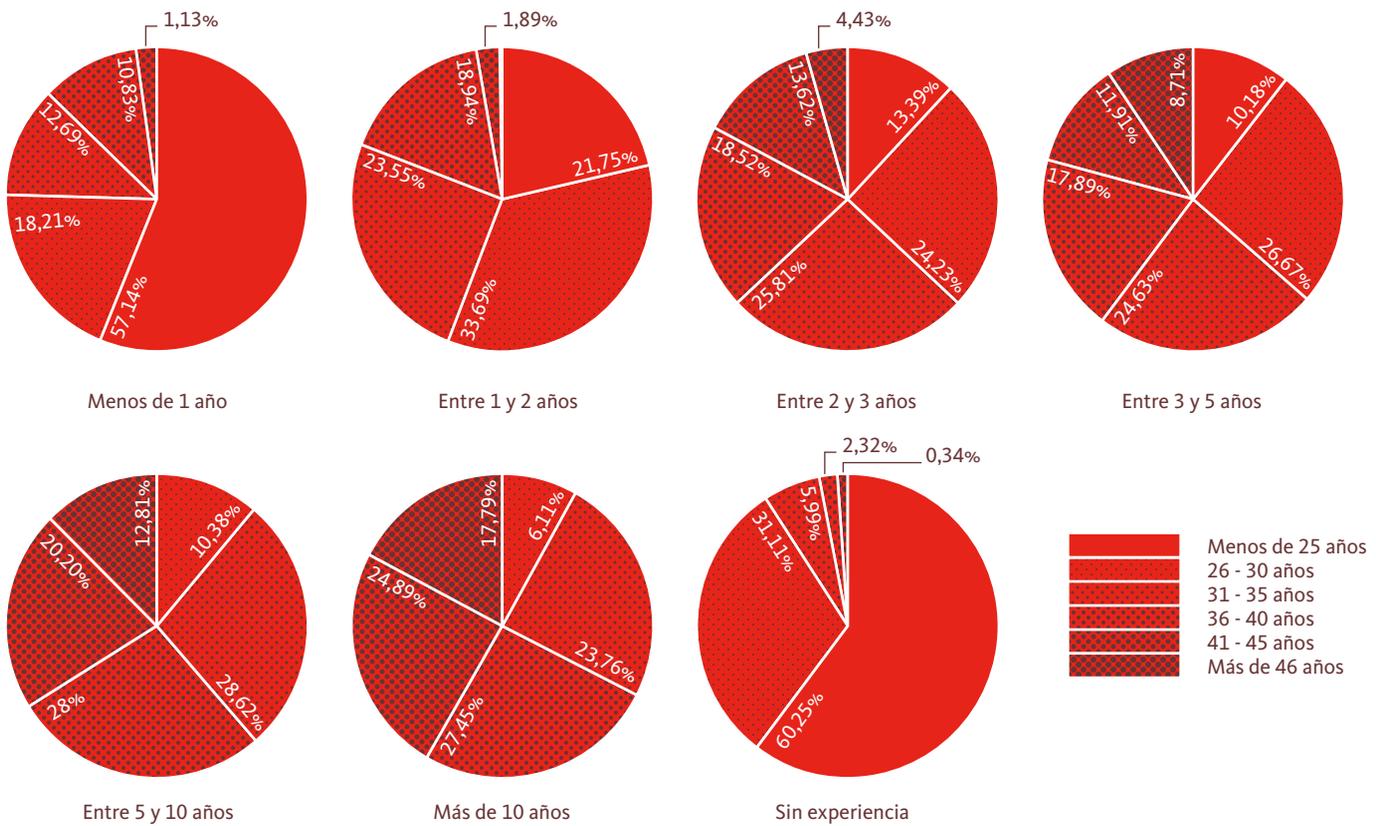


Empleabilidad y trayectoria profesional

Requerimientos de edad por categorías profesionales solicitada en las ofertas de empleo (Tabla 6.1.4)



Requerimientos de edad por niveles de experiencia solicitada en las ofertas de empleo (Tabla 6.1.5)



Requerimientos de edad por Comunidad Autónoma solicitada en las ofertas de empleo

6.1.1

CCAA	Oferta que indica edad	-25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio 2014	Promedio 2013
Aragón	41,78%	8,31%	24,62%	29,06%	22,55%	8,45%	7,01%	34,32	34,56
C. La Mancha	28,37%	8,14%	24,59%	29,07%	22,89%	8,58%	6,73%	34,30	34,73
Castilla y León	31,99%	8,40%	24,81%	29,15%	22,62%	8,35%	6,67%	34,21	34,77
Islas Canarias	30,30%	8,34%	24,94%	29,19%	22,67%	8,36%	6,50%	34,17	34,61
Extremadura	28,93%	8,40%	25,12%	29,30%	22,42%	8,41%	6,36%	34,12	34,22
Islas Baleares	28,53%	8,61%	25,00%	29,39%	22,50%	8,09%	6,41%	34,08	34,56
Cantabria	32,73%	8,46%	25,21%	29,66%	22,06%	8,23%	6,40%	34,08	34,51
Murcia	29,05%	8,79%	25,02%	29,37%	22,24%	8,18%	6,41%	34,05	34,62
Galicia	33,84%	8,85%	25,32%	29,16%	21,92%	8,18%	6,56%	34,05	34,33
País Vasco	35,58%	8,60%	25,70%	29,64%	21,74%	8,04%	6,30%	33,98	34,82
Asturias	33,29%	8,99%	25,36%	29,45%	21,91%	7,99%	6,31%	33,95	34,47
La Rioja	32,56%	8,91%	25,57%	29,30%	22,02%	8,03%	6,19%	33,93	34,44
Madrid	29,44%	9,05%	25,76%	29,77%	21,14%	7,95%	6,33%	33,89	34,70
Cataluña	35,71%	9,38%	25,44%	29,78%	21,26%	7,86%	6,29%	33,85	35,27
Navarra	24,97%	8,81%	26,04%	30,36%	21,25%	7,73%	5,81%	33,77	34,36
C. Valenciana	32,01%	9,15%	26,14%	30,78%	20,62%	7,54%	5,76%	33,66	35,03
Andalucía	29,78%	9,23%	26,54%	31,07%	20,58%	7,20%	5,38%	33,51	34,47
España	31,24%	8,94%	25,62%	29,88%	21,46%	7,90%	6,20%	33,89	34,68

Requerimientos de edad por sectores solicitada en las ofertas de empleo

6.1.2

Sector	Oferta que indica edad	-25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio 2014	Promedio 2013
Enseñanza	36,52%	6,20%	25,52%	29,74%	22,44%	8,80%	7,29%	34,63	35,00
Servicios (otros - servicios)	37,67%	8,62%	23,87%	28,03%	23,03%	8,85%	7,60%	34,51	35,63
Distribución Mayorista	42,95%	8,05%	24,56%	29,32%	22,19%	8,73%	7,16%	34,39	34,37
Banca e inversión	37,87%	6,25%	25,95%	30,97%	22,83%	8,82%	5,18%	34,13	35,24
Seguros	28,60%	9,87%	24,12%	28,60%	21,93%	8,43%	7,04%	34,12	34,84
Distribución Minorista (Comercio)	42,01%	8,86%	25,28%	29,47%	21,73%	8,23%	6,44%	34,02	33,21
Consultoría General	31,54%	8,29%	25,63%	29,51%	22,20%	8,68%	5,69%	33,97	34,24
Hostelería y Turismo	25,41%	9,01%	26,20%	29,34%	21,56%	7,83%	6,07%	33,82	34,07
Informática e Internet	36,60%	8,86%	26,48%	30,68%	22,65%	6,44%	4,88%	33,47	33,34
Telecomunicaciones	26,80%	9,77%	26,98%	30,69%	19,98%	7,20%	5,38%	33,39	34,63

6.1.3 Requerimientos de edad por áreas funcionales solicitada en las ofertas de empleo

Área	Oferta que indica edad	-25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio 2014	Promedio 2013
Administración de Empresas	34,86%	7,64%	17,56%	24,67%	28,46%	15,18%	6,49%	35,60	35,63
Recursos Humanos	18,32%	7,41%	23,61%	27,90%	25,41%	8,36%	7,31%	34,68	34,97
Ingeniería y producción	28,75%	4,46%	27,42%	32,66%	21,75%	7,45%	6,27%	34,34	34,19
Atención al cliente	44,39%	8,93%	24,55%	29,02%	21,59%	8,62%	7,30%	34,28	34,93
Marketing y comunicación	25,84%	8,93%	24,56%	29,02%	22,08%	8,44%	6,96%	34,21	34,18
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	33,19%	7,92%	29,70%	27,72%	19,80%	7,92%	6,93%	33,90	33,81
Medios, editorial y artes gráficas	29,74%	8,32%	28,56%	26,98%	21,83%	8,42%	5,89%	33,82	33,95
Compras, logística y transporte	30,68%	4,57%	28,10%	33,21%	25,55%	4,57%	4,00%	33,68	33,92
Administrativos y secretariado	21,78%	11,32%	24,90%	29,49%	20,51%	7,63%	6,15%	33,54	34,76
Comercial y ventas	24,59%	7,58%	28,51%	30,60%	21,08%	8,22%	4,02%	33,43	33,95
Legal	47,00%	5,59%	30,77%	36,36%	16,78%	5,59%	4,90%	33,29	33,95
Tecnología, telecomunicaciones e informática	28,30%	10,23%	29,12%	31,06%	19,41%	5,58%	4,61%	32,85	32,93

6.1.4 Requerimientos de edad por categorías profesionales solicitada en las ofertas de empleo

Categoría Profesional	Oferta que indica edad	-25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio 2014	Promedio 2013
Dirección	33,45%	2,27%	9,47%	25,25%	37,87%	15,88%	9,26%	37,86	37,85
Mandos	24,68%	7,31%	17,47%	32,44%	24,56%	9,72%	8,50%	35,37	35,85
Técnicos	28,18%	7,31%	25,76%	30,42%	23,06%	9,14%	4,30%	33,85	34,92
Empleados	34,46%	10,39%	30,44%	27,81%	19,97%	6,42%	4,98%	32,96	33,96

6.1.5 Requerimientos de edad por niveles de experiencia solicitada en las ofertas de empleo

Experiencia	Oferta que indica edad	-25 años	26 - 30 años	31 - 35 años	36 - 40 años	41 - 45 años	+ 46 años	Promedio 2014	Promedio 2013
Menos de 1 año	29,39%	57,14%	18,21%	12,69%	10,83%	1,13%	0,00%	25,60	27,26
Entre 1 y 2 años	33,27%	21,75%	33,69%	23,55%	18,94%	1,89%	0,17%	29,77	30,85
Entre 2 y 3 años	33,80%	13,39%	24,23%	25,81%	18,52%	13,62%	4,43%	33,42	33,88
Entre 3 y 5 años	26,98%	10,18%	26,67%	24,63%	17,89%	11,91%	8,71%	34,48	34,65
Entre 5 y 10 años	33,10%	0,00%	10,38%	28,62%	28,00%	20,20%	12,81%	38,85	38,50
Más de 10 años	31,64%	0,00%	6,11%	23,76%	27,45%	24,89%	17,79%	40,65	39,66
Sin experiencia	23,84%	60,25%	31,11%	5,99%	2,32%	0,34%	0,00%	24,06	25,52

CAPÍTULO 6.2

Perfiles profesionales por experiencia

Las empresas valoran la experiencia, y mucho, en sus procesos de selección. El 77% de las ofertas hacen referencia a este requisito para poder optar al puesto de trabajo. La experiencia media requerida se sitúa en los 3,5 años, si bien hay diferencias notables entre categorías profesionales, áreas funcionales y sectores.

OFERTAS QUE NO REQUIEREN EXPERIENCIA

Del 77% de las ofertas de empleo que hace alguna referencia a la experiencia, el 29% indican expresamente que no es necesaria experiencia. Esto ocurre, principalmente, por dos motivos. Por una parte, se pretende contratar a talentos sin descubrir, es decir, a recién titulados con grandes capacidades y posibilidades de desarrollo profesional y, por otra, se ofrecen contratos mucho más básicos y con sueldos más reducidos.

DE 3 A 5 AÑOS DE EXPERIENCIA

Del total de ofertas que especifican la necesidad de contar con experiencia, el 23% requiere candidatos con una experiencia en el sector o en un puesto

similar de entre 3 y 5 años. Tener más de 5 años de bagaje profesional también es un punto a favor, ya que el 22% de la oferta se dirige a este segmento. En el 19% de las ocasiones, el tiempo de experiencia solicitado es de entre 2 y 3 años.

CATEGORÍA PROFESIONAL

A mayor responsabilidad, mayor requerimiento de experiencia. Aquí sí se convierte en realidad la máxima de “la experiencia es un grado”.

Las empresas solicitan profesionales con mayor nivel de experiencia para cubrir puestos directivos. Casi el 98% de las ofertas dirigidas a esta categoría profesional incluyen este requisito. De ellas, el 55% requiere candidatos con más de 5 años de experiencia en un área, sector o puesto similar.

En la categoría de mandos intermedios, más del 70% de las ofertas solicitan tener experiencia. El tiempo de experiencia media que se pide supera los cinco años y el periodo de experiencia más valorado es el de más de tres años, ya que en esa franja se encuentran el 72% de las ofertas. En el caso de empleados y técnicos, la experiencia media requerida por las empresas baja hasta situarse entre los 2,75 y los 3 años, respectivamente.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Cataluña, Murcia, Andalucía, País Vasco, Madrid y La Rioja son las comunidades autónomas donde más años de experiencia se solicitan en sus ofertas de empleo, situándose todas ellas por encima de la media nacional. Las comunidades que menos experiencia piden a sus candidatos son Valencia, Canarias y Baleares, en torno a los tres años de media.

ÁREAS FUNCIONALES

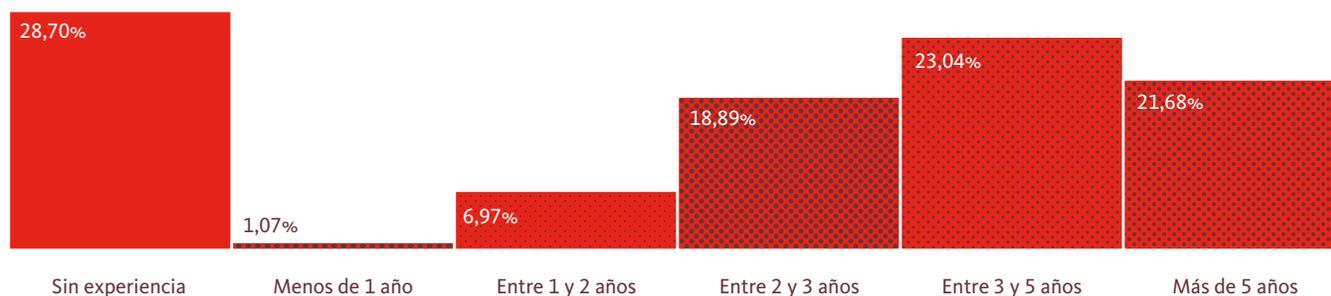
Las ofertas donde más se especifica la necesidad de contar con algún tipo de experiencia son administración de empresas, legal y tecnología. En cuanto a los años de experiencia solicitada, administración de empresas ocupa también la primera posición, con 5,9 años, seguida de compras y logística, con 3,7 años, y administrativos y secretariado, con 3,6.

SECTORES

Con una media de 3,6 años, enseñanza es el sector que más experiencia demanda para acceder a sus ofertas de empleo. Le sigue muy de cerca consultoría, con 3,5 años de experiencia exigida. A más distancia, aunque también por encima del umbral de los 3 años, se encuentran distribución mayorista, informática y hostelería. Más próximos a los 2,5 años de experiencia están comercio

Empleabilidad y trayectoria profesional

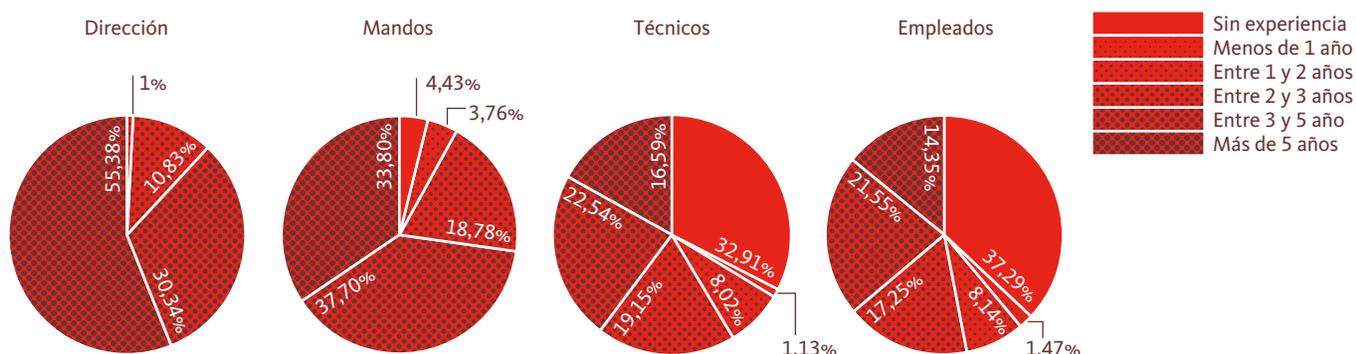
Requerimientos de experiencia solicitada en España en las ofertas de empleo (Tabla 6.2.1)



Requerimientos de experiencia por sectores solicitada en las ofertas de empleo (Tabla 6.2.3)

Sector	Sin experiencia	1 año 1-2	2-3	3-5 años	+5 años
Enseñanza	26,72%		18,70%	26,60%	21,62%
Consultoría General	32,19%		14,57%	23,56%	22,79%
Distribución Mayorista	36,38%		18,58%	18,66%	22,36%
Informática e Internet	27,99%		21,94%	19,51%	18,49%
Hostelería y Turismo	30,26%		21,10%	19,22%	18,93%
Seguros	23,67%		18,72%	29,32%	12,79%
Banca e inversión	19,34%		29,30%	30,42%	8,11%
Telecomunicaciones	31,76%		19,69%	18,96%	16,25%
Servicios (otros)	42,91%		13,96%	15,73%	17,20%
Distribución Minorista	39,67%		24,70%	15,36%	11,96%

Requerimientos de experiencia por categorías profesionales solicitada en las ofertas de empleo (Tabla 6.2.5)



Requerimientos de experiencia por Comunidad Autónoma solicitada en las ofertas de empleo

6.2.1

CCAA	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2014	Promedio 2013
Cataluña	78,13%	24,63%	0,98%	6,86%	16,22%	26,64%	22,51%	3,63	3,46
Murcia	77,20%	28,80%	2,07%	4,99%	18,66%	27,27%	21,61%	3,62	3,35
Andalucía	88,43%	29,13%	2,19%	4,90%	16,62%	24,47%	23,42%	3,62	3,34
País Vasco	80,19%	25,53%	1,17%	5,55%	14,33%	25,36%	23,42%	3,60	3,53
Madrid	82,90%	26,09%	1,44%	4,60%	16,67%	27,10%	21,88%	3,57	3,49
La Rioja	72,60%	28,21%	0,78%	6,03%	15,75%	30,08%	20,06%	3,52	3,21
Extremadura	68,89%	28,31%	2,12%	4,48%	17,34%	26,03%	21,10%	3,48	3,28
Navarra	78,53%	28,55%	0,86%	5,78%	15,49%	29,91%	19,61%	3,47	3,26
Galicia	81,56%	27,81%	1,02%	7,46%	21,92%	23,93%	19,63%	3,42	3,14
Castilla y León	74,29%	30,49%	1,28%	9,59%	19,69%	22,22%	20,45%	3,40	3,04
Cantabria	69,77%	27,51%	0,55%	8,43%	20,07%	24,82%	18,72%	3,34	3,08
Aragón	83,29%	31,51%	0,79%	7,11%	19,05%	25,08%	18,72%	3,31	2,98
Asturias	75,96%	28,34%	0,61%	7,89%	20,94%	25,19%	17,97%	3,30	3,11
C. La Mancha	70,24%	30,04%	0,75%	6,45%	17,77%	23,43%	19,58%	3,27	3,09
Islas Baleares	66,64%	30,86%	0,93%	5,76%	20,41%	21,32%	19,21%	3,21	3,11
Islas Canarias	71,25%	28,28%	0,92%	5,57%	22,83%	22,49%	17,77%	3,19	2,96
C. Valenciana	71,40%	30,43%	0,96%	6,14%	19,65%	21,90%	18,73%	3,18	3,07
España	76,59%	28,70%	1,07%	6,97%	18,89%	23,04%	21,68%	3,48	3,32

Requerimientos de experiencia en España solicitada en las ofertas de empleo

6.2.2

	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2014	Promedio 2013
España	75,53%	28,70%	1,07%	6,97%	18,89%	23,04%	21,68%	3,48	3,32

Requerimientos de experiencia por sectores solicitada en las ofertas de empleo

6.2.3

Sector	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2014	Promedio 2013
Enseñanza	83,07%	26,72%	1,06%	6,23%	18,70%	26,60%	21,62%	3,60	3,29
Consultoría General	89,77%	32,19%	0,97%	5,76%	14,57%	23,56%	22,79%	3,48	3,24
Distribución Mayorista	76,52%	36,38%	1,17%	3,16%	18,58%	18,66%	22,36%	3,31	3,11
Informática e Internet	86,72%	27,99%	0,89%	11,82%	21,94%	19,51%	18,49%	3,20	2,96
Hostelería y Turismo	66,69%	30,26%	1,46%	9,13%	21,10%	19,22%	18,93%	3,17	3,02
Seguros	67,29%	23,67%	1,11%	14,37%	18,72%	29,32%	12,79%	3,04	2,92
Banca e inversión	86,76%	19,34%	0,89%	13,57%	29,30%	30,42%	8,11%	2,91	2,87
Telecomunicaciones	74,51%	31,76%	0,87%	10,20%	19,69%	18,96%	16,25%	2,90	2,78
Servicios (otros)	80,99%	42,91%	0,96%	10,44%	13,96%	15,73%	17,20%	2,73	2,64
Distribución Minorista	68,06%	39,67%	1,08%	9,44%	24,70%	15,36%	11,96%	2,49	2,33

6.2.4 Requerimientos de experiencia por áreas funcionales solicitada en las ofertas de empleo

Área Funcional	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2014	Promedio 2013
Admin. de Empresas	92,37%	1,02%	0,47%	4,75%	12,97%	25,82%	55,73%	5,89	5,73
Compras, log. y transporte	80,13%	17,31%	0,93%	6,90%	24,49%	28,27%	22,98%	3,71	3,65
Administr. y secretariado	71,75%	20,78%	1,28%	6,23%	18,59%	29,22%	23,41%	3,63	3,62
Ingeniería y producción	80,12%	23,42%	1,02%	8,21%	20,45%	29,34%	19,25%	3,38	3,31
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	73,64%	23,74%	0,73%	7,27%	21,61%	28,30%	19,31%	3,35	3,30
Recursos Humanos	80,18%	20,89%	0,93%	7,05%	24,29%	32,43%	16,25%	3,34	3,27
Marketing y comunicación	77,38%	19,01%	1,06%	6,53%	26,16%	30,25%	16,05%	3,27	3,31
Legal	87,49%	18,58%	0,84%	7,77%	25,25%	29,86%	16,30%	3,27	3,19
Comercial y ventas	72,30%	38,67%	1,49%	5,34%	12,03%	24,63%	17,62%	2,82	2,82
Tecnología, telecomunic. e informática	85,16%	32,34%	1,12%	5,41%	22,04%	24,71%	14,37%	2,81	2,92
Atención al cliente	73,90%	57,59%	1,55%	8,09%	13,52%	11,12%	8,42%	1,65	1,64

6.2.5 Requerimientos de experiencia por categorías profesionales solicitada en las ofertas de empleo

Categoría profesional	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2014	Promedio 2013
Dirección	97,67%	0,25%	0,13%	1,01%	10,83%	30,34%	55,38%	6,48	6,03
Mandos	70,07%	4,43%	0,42%	3,76%	18,78%	37,70%	33,80%	5,08	4,81
Técnicos	78,22%	32,91%	1,13%	8,02%	19,15%	22,54%	16,59%	3,03	2,87
Empleados	74,08%	37,29%	1,47%	8,14%	17,25%	21,55%	14,35%	2,75	2,62